

# 新型コロナウイルスによる学校休業中の働く親の実態調査

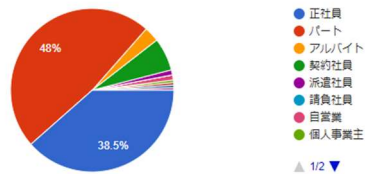
(実施期間 6月11日～8月10日)

6月よりアンケート調査を実施。  
北海道から沖縄まで日本全国から204名が回答。  
報告日：2020年8月12日

<回答者は…>

● 正社員 38.5%、契約社員 6.5%、パートアルバイト 54%。

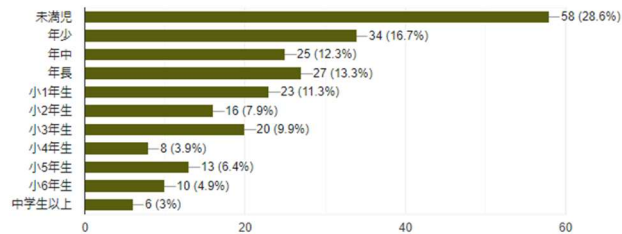
あなたの雇用形態  
200 件の回答



● 7割は未就学児を持つ。

お子さんの学年（お子さんが複数いる場合は一番年齢が下のお子さんの学年にチェックをお願いします）

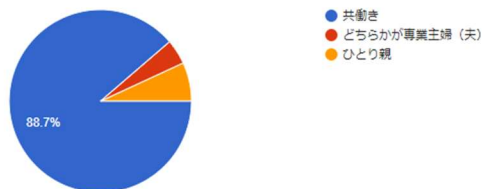
203 件の回答



● 8割以上は共働き。

あなたの家庭は

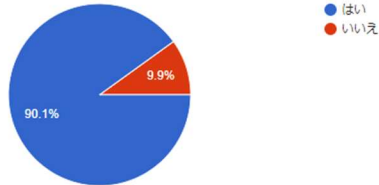
204 件の回答



● 9割が仕事を休み、家庭で子ども達の面倒を見ていた。

学校休業によって、仕事を休み、子どもを家庭でみましたか

181 件の回答



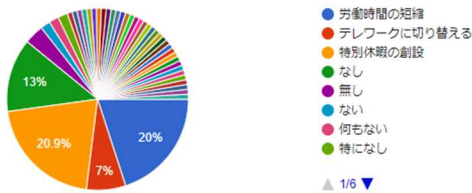
< 共働き世帯の場合 >

- 会社側の配慮は、労働時間の短縮やテレワークへの切り替えが 3 割。特別休暇等での対応が 2 割。それ以外は「なし」が多数。

共働き世帯で学校休業で仕事を休んだ方

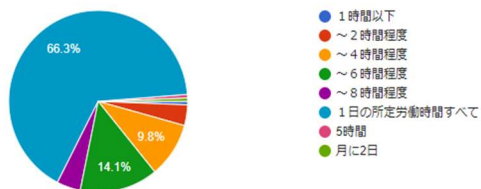
学校休業によって、会社に配慮してもらったことはありますか？

115 件の回答



仕事を休んだのは1日あたりどれくらいですか？時間単位で休んでいる方はその時間を1日単位で休んでいる方は1日のところにチェックを入れてください。

163 件の回答

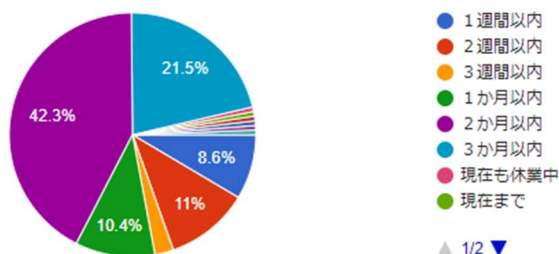


## 過半数が2～3カ月働けなかった。

- 2カ月休業は42.3%、3カ月休業は21.5%。

2020年3月～5月の期間にどれくらい休業しましたか？

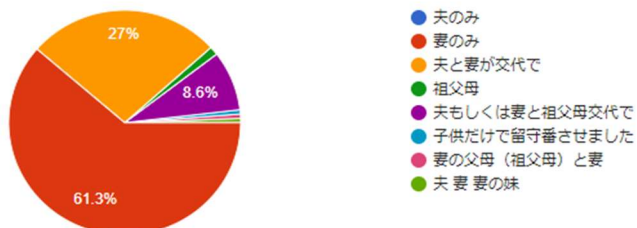
163件の回答



- 子どもの世話を母親だけでしていた家庭が約6割。

学校休業中、誰が子どもの世話をしましたか？

163件の回答



## 学校休業等対応助成金を利用した企業は1割弱

- 8割以上の対象労働者には現在も補償が届いていない。

子どもを世話した方で企業からの補償（学校休業等対応助成金）がありましたか？

162件の回答



<ひとり親世帯の場合>

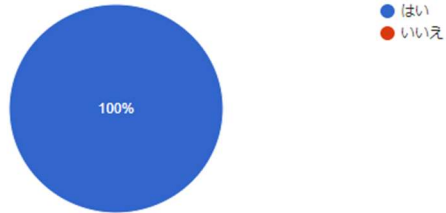
## 仕事を休まざるを得ない。収入はどうする？

●頼れる人がいないひとり親世帯は、休業する以外に方法が無かった。

### ひとり親世帯

学校休業によって、仕事を休み、子どもを家庭でみましたか

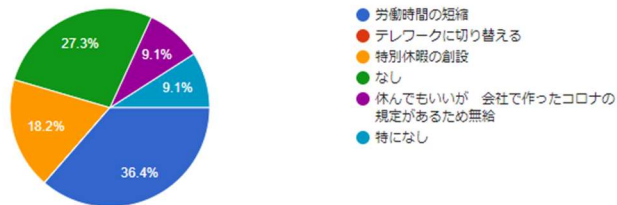
14 件の回答



### ひとり親世帯 学校休業時の仕事についてお聞きします。

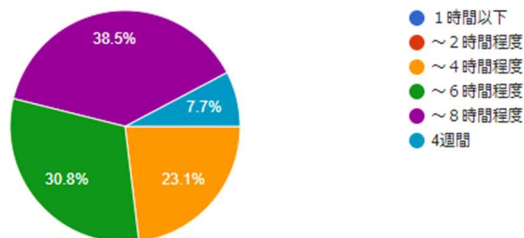
学校休業によって、会社に配慮してもらったことはありますか？

11 件の回答



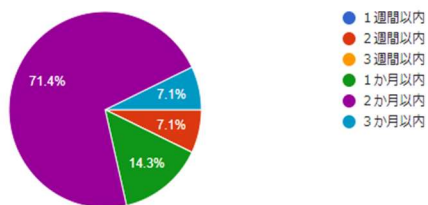
仕事を休んだのは1日あたりどれくらいですか

13 件の回答



2020年3月～5月の期間にどれくらい仕事を休業しましたか？

14件の回答

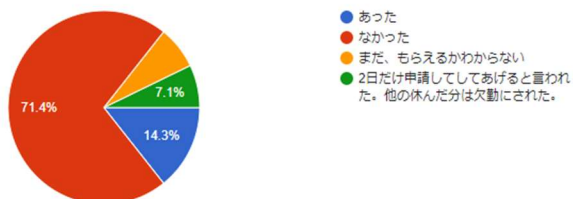


**学校休業等対応助成金を使ったのは、わずか14.3%。**

●ひとり親世帯は、特に休校期間中長期休業や勤務時間を短縮する必要性に迫られていた。しかし、学校休業等対応助成金を使ったのは14.3%のみ。

学校休業により、子どもを世話した方でその期間、企業からの補償（学校休業等対応助成金）がありましたか？

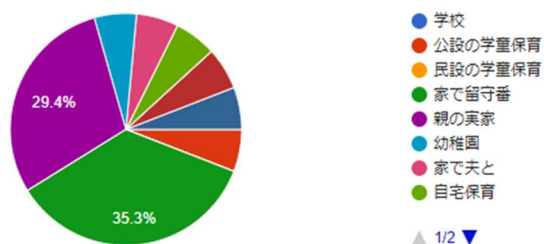
14件の回答



●学童などで過ごした子は実際は少なかった

学校休業中に子どもはどこで過ごしましたか？

17件の回答



## なぜ会社はこの制度を申請しないのか？

- 補助金の申請が難しい・面倒だから。
- 努力して来ている人もいるため不公平が生まれるから。
- 会社側にはデメリットのみで何もメリットがない。

企業からの補償（学校休業等対応助成金）がない人にお聞きします

企業から補償がない人にお聞きします。補償がない理由は何と説明を受けましたか？

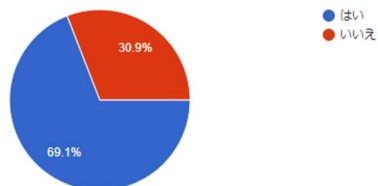
128 件の回答



- 約 7 割が、制度活用を事業主に働きかけている。
- 会社に制度の利用を再三依頼しても断られ続ける。

事業主に対して、小学校休業等対応助成金制度を活用するよう再度、働きかけましたか？

55 件の回答

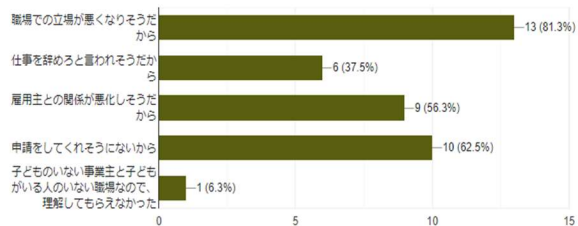


- 職場での人間関係や立場への不安から、何度も訴え続けることは困難だった

事業主に再度働きかけられなかった理由

再度働きかけられなかった理由は何ですか？（複数回答）

16 件の回答



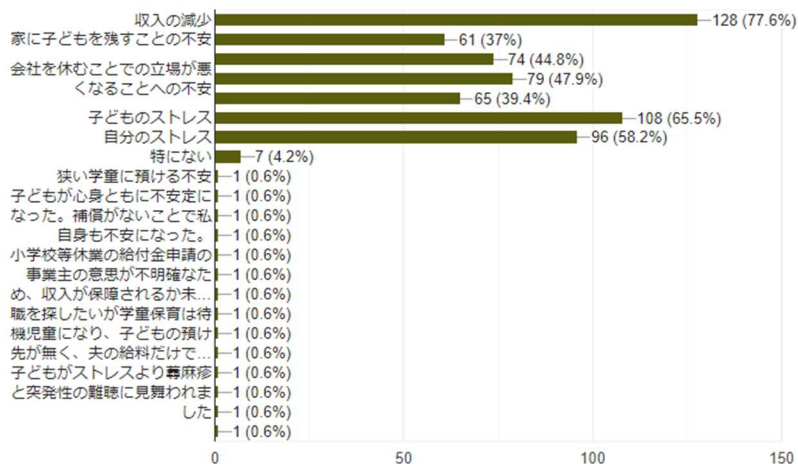
# 休校中の働く親達の77.6%に 収入の減少があった。

●収入の不安の他に、子ども達を家に残す不安や、仕事を休んだ事で職を失う心配も常にあった

学校休業等によって困ったことがありましたか？

学校休業等によって何が困ったことがありますか？

165件の回答



## 【国への要望】

「小学校休業等対応助成金を個人申請にしてほしい」

という声が多く上がった。

### ●当事者の声（一部抜粋）

企業から申請ではなく、各々個人で申請させて欲しい（同様の声多数）

企業に訴えても申請はしてもらえません。特別休暇の話は何回か会社としましたが、そのせいで上司などと溝ができ、避けられる様になりました。大企業だろうが、してくれない所はしてくれないんです！なぜ企業申請なのか...？メリットがなく、書類の手間がかかる事でデメリットしかない助成金...進んで申請してくれる所なんて少数ですよ？子供を守る為に自粛し、助成金の制度が出来たことを知り安心しましたが、蓋を開けたらこれですか...企業申請ではなく、個人申請を強く求めます!!このまま企業申請だと、会社に居場所が無くなります。泣き寝入りしろと？そおなれば生きて行けません。使える制度をよろしく願います！

急な休校で子どもたちの心身や生活が乱れた事、現在も不安で退行や腹痛訴えが続いていること、これはこどもの権利の剥奪です。そして、コロナ休校でも医療職で休まず働いたこと、日々のニュースも子どもたちは理解しており、感染者増加しているのに学校へ行くのを不安がり体調を崩しました。休校中は無理して預けて金銭的負担は増加。仕事とこどもの勉強指導、医療職のため自宅も消毒したりなど感染対策で寝る間もありませんでした。全責任を取ると言った首相の言葉通り、休校中の補償を不公平なく全員に行き渡るようにすること、現在も不安で登校に付き添いが必要なこどものため仕事調整を必要です。それに関しても精度を作り、子どもと保護者を守ってください。

休校で仕事を休んだり時間短縮せざるをなくなりましたが、勤め先では休校助成金を使ってもらえませんでした。収入が減り困っています。早急に、会社を通さず個



人でも申請できる様にして頂きたいです。

## 雇用調整助成金の延長

国の持続化申請しても、まだもらえない。遅すぎる。岐阜県協力金も申請して1ヶ月半経過してもまだもらえない。対応遅い。

この制度は事業主が様々な理由（金銭負担、社内の不平等、申請にかかる時間的コストなど）で申請を拒否しており、助成を受けられない保護者が多発しています。事業主窓口にするには限界があります。また、所属する企業により、助成を受けられる人と受けられない人がいるのは制度として不平等でありおかしいです。この制度を事業主をお願いすることで、事業主との確執が生まれ解雇されている人や契約更新されない人もいます。この制度のせいでそんなことがおこるなんてあってはなりません。確執や疲弊だけが残し助成を受けられないなんてひどいにもほどがあります。早急に個人申請へ切り替えをお願いします。

小学校休業等対応助成金を個人申請出来るようにしてください。また手続きをもっと簡略化してください。企業は調べることも面倒な用で申請をお願いしてもなかなか動きません。

子供への教育の補償を明確に提示してもらいたい。感染症対策、子供のコロナストレスケアの為に少人数学級にして欲しい。給付金を毎月支給して欲しい。学校、園の先生を増やし消毒対応などが出来るようにして欲しい。

例えば少人数制にするなど、学校や幼稚園、保育園の1クラスの人数を少なくした方がいい。子どもに対する行動の制限が厳しすぎる。コロナの関係で子どもをみるために親が休まなくてはならないときはちゃんと補償すべき。休まなくても学童に預けるときの費用も補償すべき。

休校助成金は、今の働き方の日本だと、企業申請ではしてくれない。個人申請にして欲しい。

保証など親達が働きやすい環境を作ってほしい

子供が行きたいと思う学校にしてほしい。

企業が給付金を申請する場合だけではなく、個人での申請であっても、なかなか難しい申請だと色々なところで聞いたので、一律給付で、課税対象としたら良いのではないのでしょうか？

もっと生活に関わるお金の保障を  
制度申請しない事業者に通達だけではなく、強制力を持って指導して頂かないと、何かとすり抜けて制度を使ってくれませんので困ります。

企業に丸投げの政策なので、手続きが面倒なうえに採用しなければ使えない仕組みなので、申請者全員使える制度にして欲しい。そうでないと意味がない。

小学校休業等対応助成金という制度を作ったのに使ってくれない企業が多いこと。企業名の公表、ペナルティを与えてほしい。子供をみる為に仕事を休んで会社から補償してもらえない人がたくさんいるのはなぜなのか。こういう事によって国も企業も今後の労働力を失うのと同じではないのでしょうか。

企業を間に挟んだ補償ではなく、労働者へ直接補償して欲しい

やった感を残しただけで、現実で利用していないのは問題だと思う。この助成金は義務にするべきだった。企業は義務じゃないから面倒な事はしない。個人で国に申請出来るようにするべき。

会社を通さず、労働者が直接申請できるようにしてほしい

休業補償休業給付は企業の規模を問わず個人申請も可にして欲しい。

休校が決まり、特別休暇を申請しましたが、会社の言い分は、怠けて休んだ者にももらえる申請などしないとのこと。その後特別休暇を無かった事にされ、解雇せざるを得ない状況になりました。どれだけ掛け合っても、ペナルティもない状況で、いち社員の力のみではどうすることも出来ず泣き寝入りです。どうか個人申請にして下さい。

小学校休業等対応助成金を個人申請にして下さい。確実に貰えるようにして下さい。義務じゃないなら会社は申請しません。

会社で申請してくれないのなら、個人で申請できる仕組みに変えるべき！困っているのは会社ではなく、子育てしている親です。収入が減り光熱費も支払えなかったり...もうお金のことを考えて生活することに疲れました。

保育士です。運営費は100%入っているのにも関わらず小学校休校になりお休みした分の補償はなしだと言われました。助けてください。個人の申請に切り替えてください。

補償制度のことを上司に話したら、すぐに創設してくださり、緊急事態宣言により休まな方はならない4/9～6/30までの手当を支払うという制度を利用させてもらうことができた。しかし、6/1～は、通常通りに保育園は始まってしまったが、幼稚園や小学校は分散登校であるのに、いきなり一気に受け入れて可能な保育園の体制が怖すぎて、わたし自身妊婦ということもあり、引き続き仕事を休み子どもの保育園休みにして自宅で見ました。すると、会社側からは6月分は欠勤扱いですと言われ、欠勤になりそうです。それは保育園は通常通りに運営していたからです。ですが、「引き続き家庭での保育が可能な方はご協力をお願いします」とも文書で言っていたのに、6/30までの補償の制度を会社も作ってくれたのに、、、いま会社に交渉中です。。

今後も第二波第三波や災害など起こり得ることを考えるとオンラインの選択登校制や今年度延長について具体的に進める必要があると思います。

大人がOKで子どもがNGな世の中はおかしいと思う。子どもが我慢すればいい考え方自体を変えて欲しい。

学校も選択制に！手厚い給付を！

保育業界の委託費の弾力運用について。踏み込んでください。国の処遇改善対策が職員に届いていないのです。モチベーション低下、保育士不足の加速。それは保育の質が下がることに繋がります。

助成金を会社経由にするのをやめていただきたい。会社は少数の社員のために義務でもない制度の創設等してくれず困る。

企業へ無給の休職証明書を出すことを義務化した上で、個人で申請ができるようにしてほしい。このままでは必要な保護者に補償が届きません。

形だけの制度を作っても、助成が受けられず困っています。個人で遡って申請が出来るように改正を本当にお願ひします。

個人申請にして下さい。

助成金の申請をしない企業を罰して欲しい

雇用者側が申請できる制度にしてください。企業側にも社員が申請すべき環境を整えるよう義務化してください。真面目に保育園休園に協力しても、会社経営側の理解がなく申請してくれず、有休消化か欠勤を要請されます。有休は限りがあり結局無給欠勤です。欠陥制度の是正をお願いします。

今回、小学校休業等対応助成金がある事を知り会社をお休みしたいと申し出たら、年次有給休暇で休むよう言われ、全て年次がなくなりました。今後子供の用事で会社を休む事が出来なくなりました。どうしたらいいかわかりません。助けて下さい。

中小企業はメリッのない事はしません。余計な事をする余裕がない、面倒であるなど色々な理由があるかとは思ひます。中小企業に勤めている人間こそ弱者であり国からの助けが必要です。会社は申請すると会社のメリットがあるようにする、または個人で申請ができる等何かしら救済をお願いしたいです。

会社は小学校等休業～の申請をしてくれないので、休んだ期間の給料が全く無くなってしまった。企業から申請をするのではなく、個人にして欲しいです。深刻です。

今後の子供の教育に不安がある。無理やり詰め込むことにならないように配慮してほしい。

今までの制度に拘らず、with コロナ時代の行政のあり方を見据え、変化を恐れず進めていただきたい

助成金を必要とする私たちに今すぐ届けて下さい

中途半端な制度を作るな。政治家を基準に物事を考えるな。低所得者は望んで低所得者になりたいわけでもなかったわけでもない。と言うことを頭のど真ん中に置いて決め事をして頂きたいです。

企業は対応してくれませんが、個人で申請出来るようにして欲しいです。会社が全額補償してくれません。個人申請もしくは補償に強制力を持たせてください

世帯主だけの収入だけで判断するのは違う。私は2年2ヶ月派遣社員として働いていました。(共働き 夫の給料だけでは生活出来ない為)しかし上司からのパワハラを受け欠勤も多くなり、それでも生活費を稼ぐ為に仕事してきましたが、心療内科を受診する程体調が悪くなり診断結果は「適応障害」パワハラを受けるストレスが自分の中で処理出来なくなり、1月22日に退職。1ヶ月はゆっくり心身ともに過ごして下さいと主治医からアドバイス。3月から心機一転！仕事探して生活費を稼ぐなくては思っていた矢先に3月2日からコロナの影響で小学校休業。それに加えて今年度から学童保育入れず待機児童になり、小3の息子を長時間留守番させる事は出来ないの5月25日の小学校再開まで自粛生活。もちろん生活はどん底です。夫からの給料だけでは生活出来ないから私も働いていたのに。直ぐに仕事決まるわけでもない状態で先日藁にもすがりたい思いで地元の社会福祉協議会に緊急小口貸付と総合支援貸付の申し込みを受けたい旨を電話で相談。翌日13:30に相談窓口での予約が取れ安心していたら...折り返し担当者から電話がありました。「コロナの影響全く受けていませんね。お仕事辞められのもコロナ関係ないですし。貸付対象外ですので明日の予約取り消しておきます」と言われました。 コロナの影響で小学校休業...自粛生活...求職活動も出来なかった...でも対象外。一律給付金は車の税金2台分。車の保険更新料金2台分。賃貸契約更新手続き料金で全てなくなりました。ほぼ税金を納めた感じです。そして今度は市民税の納付書類が届きました。一律給付金1回行って国民を助けたと勘違いされている政治家の方々...どうか知って欲しいです。私の様な家庭は山ほどあるという事。明日のお米さえも買えない...心療内科への受診も必要だけど受診料金と薬代を考えると行くのを躊躇

ってしまう。でも受診しなければ体調が崩れる恐れがある。いくら緊急小口貸付や総合支援貸付の条件を緩和したと言っても門前払いされてる方が多いです。大学生への支援...ひとり親支援...企業への支援...それも必要かもしれませんが、本当に困っている家庭は対象外。それなら国民一律給付金 10 万円を繰り返し行って下さい!!! 夏のボーナス政治家の方々は貰えるとの事。それだけのお仕事...失礼ですがされていますか? 国民は困り果てています。政治家の方々が夏のボーナス等を全て予算に回すという考えは出来なかったのでしょうか? 政治家の方々はお金にも困らない方が多いと思います。国民の目線にまで下げて見てください。1ヶ月4万円で食費、生活雑費、光熱費、教育費、交通費、家族3人で生活出来ますか? 4万円です! 4万円で生活に関わる全ての事家族3人で出来ますか? 考えた事ありますか? この様な家庭があると言うこと。我が家には残り3合わずかなお米しかありません。5kg1870円のお米1袋買う事がどれだけ厳しいか! お願いします。これを読んでくれる政治家の方々がいるのなら、考えてみて下さい...この家庭を...明日食べる物が買えるか買えないか分からないという不安を。お金が無いという不安を。仕事探しても見つからないという不安を。子どもに栄養ある物を食べさせてあげられない親の気持ちを。子どももそれを察してか「大丈夫」と笑って振る舞う姿を...。仕事は探しています。学童保育へ預けられないので小学校長期休みの期間の事を考えて夜勤の仕事を探しています。長文、乱文になりましたが。読んで下さりありがとうございます。国民一律給付金2回目要望を強く願います。

雇調金が個人申請になったタイミングで休校の方も個人申請にして欲しかった。

コロナの感染者が、緊急事態宣言の時より増えています。経済優先しないで、学校、幼稚園、保育園休校休園にすべきです。

休業制度を個人申請にして欲しい

小学校休校等対応助成金を雇用調整助成金と同じように個人申請ができるようにしてほしいです。私の会社では助成金の対応をしてもらえましたが、夫の会社では断られました。年次有給休暇を使い果たし、今は欠勤して無給です。労働局に相談しても変わりません。労働組合は御用組合です。子育てに理解のない会社が、子育てに理解ある会社にフリーライドしている現状はおかしいと思います。誰でも平等に制度を利用できるようにしてほしいです。

個人申請をお願いします。

小学校休業等対応助成金の個人申請 雇用調整助成金の個人申請が中小のみなので  
大企業も含めて欲しい

4 月は助成金の申請を断られた。申請の窓口を企業ではなく、個人としてほしい。

該当者全員が制度を利用できるように、個人申請か企業に義務化をお願いします。

小学校休業等対応助成金はこのままだと貰えないと思っています。勤めている会社は男性が多く女性はパートが多い為、この制度を使う人が少なく、パートという雇用形態から声もあげ辛いです。この助成金制度が出た当初は会社も3月4月分の申請について社内メールにて連絡があったのですが、5月以降については「後々連絡する」と音沙汰が完全になりました。3月と4月半ばまでは普通に仕事に出ていたし、4月後半は会社自体が休業していた為に3月4月分は申請する日がなく申請もしませんでした。問題は5月から保育園は休園(6月末まで)だが、仕事は普通にある日々が始まりました。旦那の休みの日に出社したりしましたが、いつもの半分以下の出勤日数で収入も激減しました。人事部にも確認してもハッキリしない答えで、結局申請できるのか分からない。出勤日数に対して個人に振り分けられる特別有給的なものもありましたが、出勤可能日に対してなので2日程しかなく全く足りない。(そもそも保育園やってないから出勤可能日がないのに。保育園やってたらもっと出れるんですが...と思いました)会社としてはこの特別有給的なものが「小学校休業等対応助成金」の代わりにしたい様です。全社員、パート一律だし人事部の負担少なそうなので会社がそれを推したいのは分かりますが...。結局この助成金制度はうやむやなままで、利用する人も少ない為か声も上がりません。この助成金に関しては人事部の負担となる事もあり頼みにくい事が大きな足枷となっていると思います。個人申請ができれば自分の責任で人事部に必要書類などを貰い申請ができます。書き出すと色々あって長くなってしまいましたが、個人申請が出来る様になる事を祈っています。声は少なく見えるのかもしれませんが、必要としている人は沢山いるはずですよ。

対象家庭がある内申請件数が少ないならば何故少ないのかを調べてください。そし

て小学校休業給付金に強制力のある制度に変えてください。運営費の着服が行われている。

小学校休業等対応助成金に強制力(罰則等)をもたせるか、個人申請にしてほしい。

迅速に個別申請出来る様にしてほしいです。今回の会社が補償してくれたのは一部に過ぎず、欠勤になった月もあるために申請したい。